



عقد عمل موظف سعودي

إنه في يوم ١٤٣٢/٨/١٠ الموافق ٢٠١١/٩/٦ بمدينة (البدع) المنطقة (تبوك)
بالمملكة العربية السعودية تم بعون الله تعالى الاتفاق والتراسي على إبرام هذا العقد
بين كلاً من:

١. السادة/ الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة البدع رقم
١٤٤١/٣/٢٣ ترخيص (٣١١٥) صادر من وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية وعنوانها (مخطط ١) مدينة (البدع) منطقة تبوك
ص.ب (١١) (٧١٩٦١) هاتف (٠١٤٤٣٤٣٠٤٨) فاكس (٠١٤٤٣٤٣٠٤٨) ويمثلها
في إبرام هذا العقد السيد/ حمدان سليم عقيل العميري، بصفته رئيس الجمعية،
ويشار إليه فيما بعد لأغراض هذا العقد بـ (الطرف الأول) أو (صاحب العمل).
٢. السيد/ محمد اسليم سليم العميري سعودي الجنسية، هوية رقم (١٠٦٦٤٠٧٩٣١)
صادر من تبوك واقامته البدع ص.ب () () ()
هاتف (٠٥٥٤٧٢٧٧٨٩) وبريد الكتروني (almyrym13@gmail.com) ويشار
إليه فيما بعد لأغراض هذا العقد بـ (الطرف الثاني) أو (العامل).

التمهيد

وحيث أن الطرف الثاني وبما لديه من المؤهلات والخبرات العملية يرغب في العمل
بوظيفة (مدير تنفيذي) لدى الطرف الأول، وحيث وافق الطرف الأول على إلحاق
الطرف الثاني بالوظيفة المشار إليها، وقد رغب الطرفان في تنظيم العلاقة التعاقدية
بينهما وفق نظام العمل والعمال السعودي وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص
عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، والتسعون) من نظام العمل،
لذا فقد اتفق الطرفان وهو ما يكمل إرادتهما المعتبرة شرعاً ونظاماً على إبرام هذا

العقد وفقاً للبنود التالية:





الرقم:
التاريخ:
المرفقات:
الموضوع:

المادة الأولى: حجة التمهيد
يعتبر التمهيد السابق علاوة على المقدمة أعلاه جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

المادة الثانية: الوصف الوظيفي

بموجب هذا العقد وافق الطرف الأول على تعين الطرف الثاني استناداً لمؤهلاته العلمية وخبراته العملية المقر بصحتها للعمل لديه في وظيفة (مدير تنفيذي) وحسب الوصف الوظيفي الآتي: (كل ما يخص أعمال المدير التنفيذي)
كما قبل الطرف الثاني العمل في الوظيفة المشار إليها أعلاه لدى الطرف الأول وتحت إدارته ورقابته وإشرافه وفقاً لمقتضيات العمل وللقيام بالمهام التي يكلف بها من الطرف الأول في مجال تخصصه وذلك في مقر الطرف الأول في مدينة البدع أو في أي مقر عمل آخر تابع للطرف الأول في المملكة العربية السعودية.

المادة الثالثة: نوع العقد ومدته

مدة هذا العقد (سنة) هجرية تحتسب من تاريخ مباشرة المتعاقد معه مهام العمل ويجدد تلقائياً لمدة مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته في تجديد العقد قبل انتهاء مدته بستين يوماً

المادة الرابعة: فترة التجربة

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها تسعون(90) يوماً، تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية، ويكون (للطرف الأول) الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة.





الرقم:
التاريخ:
الرفقات:
الموضوع:

المادة الخامسة: أيام وساعات العمل

- ٠ تحدد أيام العمل العادي بخمسة (5) أيام في الأسبوع -من الأحد إلى الخميس- وتحدد ساعات العمل بثمانية (8) ساعة يومياً أو بأربعين (40) ساعة عمل أسبوعياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يساوي أجراً الساعة، مضافاً إليه 50% من أجراً الأساسي.
- ٠ تُقسم ساعات العمل اليومية على فترتين بحيث تبدأ الفترة الأولى في 8:00 ص وتنتهي في 12:30 م، وتبدأ الفترة الثانية في 4:30 م وتنتهي في 8:00 م. مع مراعات تغيير الوقت حسب فصول السنة للفترة الثانية .

المادة السادسة: الأجر و البدلات

- ٠ يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره (6000) ريال سعودي ، يستحق في نهاية كل (شهر)

المادة السابعة: الإجازة السنوية

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها (شهر) 30 يوماً مدفوعة الأجر، ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق؛ وفقاً لظروف العمل، على أن يتم دفع أجراً الإجازة عند استحقاقها؛ و للطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن تسعين (90) يوماً، كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

المادة الثامنة: التزامات الطرف الثاني

فضلاً عن واجبات والتزامات العاملين المنصوص عليها في نظام العمل السعودي، يقر الطرف الثاني ويعهد ويلتزم بما يلي:





الرقم:
التاريخ:
المرفقات:
الموضوع:

١. أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة.
٢. أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول ما لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر.
٣. أن يقدم كل العون والمساعدة دون أن يشترط لذلك أجراء إضافياً في حالات الخطر التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه.
٤. أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب فيإجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو إثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية.
٥. يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والأداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك القواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته تلك الأنظمة.
٦. أن يمتنع طيلة فترة عمله لدى الطرف الأول وكذلك عقب انتهاء عمله - لمدة (ستين) تبدأ من تاريخ انتهاء أو إنهاء هذا العقد - لدى الطرف الأول لأي سبب كان أن يفشي أو يذيع أو ينشر أو يعطي لأي شخص أو كيان أية معلومات أو مستندات أو برامج بيانات أو أدوات تحصل عليها خلال فترة عمله أو تتصل بصفة مباشرة أو غير مباشرة بمحال عمل الطرف الأول، على أنه في حالة مخالفة الطرف الثاني لهذا الالتزام فإن الطرف الثاني يتحمل تعويض الطرف الأول عن كافة الأضرار التي تلحق به جراء ذلك.





الرقم:
التاريخ:
المرفقات:
الموضوع:

7. يلتزم الطرف الثاني بتحمل المسؤلية كاملة والتعويض عن أي خسائر أو أضرار تلحق بالطرف الأول أو الغير بسبب أي خطأ أو أخطاء يرتكبها الطرف الثاني أثناء قيامه بعمله.

8. أن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة (ستين) وذلك في أي مكان في مدينة (البدع) وفيما يتعلق بعمل (الإدارة)

المادة التاسعة : مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنتهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول، أو باتفاق الطرفين، أو بانتهاء مدة العقد، أو نتيجة لقوة قاهرة، مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من الخمس سنوات الأولى، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل، وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير له.

المادة العاشرة: معايير الأداء الوظيفي

- يفهم الطرف الثاني أن الطرف الأول جمعية لتحفيظ القرآن الكريم تعمل في (تعليم القرآن) وأن هذا يفرض عليه عملياً اتباع وتطبيق أعلى معايير الجودة محلياً ودولياً، وعليه يلتزم الطرف الثاني بأداء مهام عمله بأمانة وإخلاص وبعناية الشخص الحر يرص بأعلى مستوى من الإتقان والمهارة مسترشداً في ذلك بمعايير الفنية والمهنية المتعارف عليها محلياً وعالمياً في وظيفة (إداري) وأن يكرس جميع جهوده وخبراته لخدمة مصالح الطرف الأول.
- يلتزم الطرف الثاني بأن يعمل تحت إشراف وتوجيه إدارة الطرف الأول أو من يفوضه في هذا الصدد مع التزامه بتنفيذ جميع ما يصدر إليه من توجيهات، وعلى الطرف الثاني تحقيق أهدافه متبعاً مؤشرات الأداء الوظيفي (KPIs) التي تفرض عليه، وأن يحقق من متطلباتها ما لا يقل عن نسبة (95%).



الرقم:
التاريخ:
المرفقات:
الموضوع:



المادة الحادية عشر: العمل خارج وقت الدوام الرسمي

لا يحق للطرف الثاني أن يطالب الطرف الأول بأي أجر إضافي عن أي عمل قام به لمصلحة الطرف الأول خارج وقت الدوام الرسمي إلا إذا كان هناك تكليفاً خطياً مسبقاً للطرف الثاني بأداء العمل الإضافي صادرأ من الطرف الأول أو من يخوله هذه الصلاحية، ويستثنى من ذلك إذا قام الطرف الأول باستدعاء الطرف الثاني في أوقات الإجازات والأعياد الرسمية متى اقتضت ضرورة العمل ذلك على أن يمنحه أجر إضافي كمقابل لهذا العمل.

المادة الثانية عشر: إنهاء و انتهاء العقد

1. ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة، أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابة.
2. يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل.
3. يحق للطرف الثاني ترك العمل، وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته، طبقاً للحالات الواردة في المادة (٨١) من نظام العمل.

المادة الثالثة عشر: أحكام عامة

1. تسرى جميع الأنظمة السارية بالمملكة العربية السعودية وخاصة نظام العمل السعودي على كل ما لم يرد به نص في هذا العقد.
2. يقر الطرف الثاني بأنه قد أطلع على هذا العقد وفهم واستوعب كافة بنوده وعلم بحقوقه والتزاماته وقبل بهذا العقد كاملاً ووقع عليه ظلئلاً مختاراً بكامل أهليته المعتبرة شرعاً ونظاماً.



الرقم:
التاريخ:
الرفقات:
الموضوع:



المادة الرابعة عشر : النظام الواجب التطبيق، والاختصاص القضائي

- يخضع هذا العقد لنظام العمل، ولائحته التنفيذية، والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد، ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات و العقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت.
- في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد، فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في مدينة (البدع)

المادة الخامسة عشر : الإخطارات والانذارات

تم الإخطارات، والإشعارات بين الطرفين كتابة على العنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل، أو البريد الممتاز، أو البريد الإلكتروني لكل من الطرفين، ويلتزم كل طرف بإشعار الطرف الآخر خطياً في حال تغييره للعنوان الخاص به، أو تغيير البريد الإلكتروني، وإلا اعتبر العنوان أو البريد الإلكتروني المدونان أعلاه، هما المعمول بهما نظاماً.

المادة السادسة عشر : لغة العقد وعدد النسخ

حرر هذا العقد باللغة العربية من نسختين أصليتين وعدد (٨) صفحات تم التوقيع عليهما من قبل طرفيه، واحتفظ كل طرف بنسخة للعمل بموجبها، ويعتبر توقيع الطرفين عليه إلتزاماً بما ورد فيه وإقراراً بصحته وإيداعاً بسريانه.





الرقم:
التاريخ:
المرفقات:
الموضوع:

الطرف الأول

السيد / الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة البدع

بصفته / نائب رئيس الجمعية

التوقيع /

الطرف الثاني

السيد / محمد اسليم سليم العميري

المسمن الوظيفي: مدير تنفيذي

التوقيع /

